



Warszawa, 20 stycznia 2017 r.

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

DF.I.4025.6.2016.AP

DECYZJA

w sprawie interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9a ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Na podstawie art. 104 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.), art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1829, z późn. zm.), art. 104a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) oraz art. 9a ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256),

po rozpatrzeniu wniosku

, o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9a ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku, pismem z dnia

udzielam interpretacji następującej treści:

Wskazuję prawidłowe stanowisko w sprawie:

Wnioskodawca zwolniony jest z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnionego pracownika powracającego do pracy z urlopu wychowawczego, w sytuacji, gdy pracownik ten, będący ojcem wychowującym dziecko, korzystał ze wskazanego urlopu po uprzednim wykorzystaniu przez matkę dziecka urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, udzielonych na to samo dziecko, a matka dziecka korzystając z urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego oraz powracając do pracy z tych urlopów była również pracownikiem Wnioskodawcy.

W przedmiotowym stanie faktycznym zwolnienie z obowiązku opłacania za zatrudnionego pracownika – ojca dziecka powracającego do pracy z urlopu wychowawczego składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych obowiązuje przez pozostałą, niewykorzystaną przez Wnioskodawcę część 36-o miesięcznego okresu zwolnienia z obowiązku opłacania składek, który rozpoczął się począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie do pracy pracownicy – matki dziecka z urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego, aż do wyczerpania, w wyniku sumowania, 36-o miesięcznego okresu zwolnienia z obowiązku opłacania składek.

Stanowisko wnioskodawcy przedstawione we wniosku
uzupełnionym pismem z dnia _____ uznaję za prawidłowe.

UZASADNIENIE

W dniu _____ do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynął wniosek

o wydanie pisemnej interpretacji w trybie art. 10 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów: art. 104a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz art. 9a ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, dotyczących zwolnienia z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, , przekazany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Gdańsku, pismem

Pismem z dnia _____ Wnioskodawca
wezwany został do uzupełnienia wskazanego wyżej wniosku poprzez przedstawienie

własnego stanowiska w sprawie oraz uiszczenie, na rachunek Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, opłaty w wysokości 80 zł, jakiej podlega wniosek, po 40 zł od każdego z dwóch przedstawionych we wniosku stanów faktycznych (dotyczących opłacania składek na Fundusz Pracy oraz składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych).

W dniu _____ kwota 80 zł, stanowiąca opłatę, jakiej podlega wniosek, zaksięgowana została na rachunku Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W dniu _____ do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wpłynęło pismo Wnioskodawcy, z dnia _____ w którym prezentuje on własne stanowisko w sprawie.

Zgodnie z art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, przedsiębiorca ma prawo złożyć do właściwego organu administracji publicznej lub państwowej jednostki organizacyjnej wniosek o wydanie pisemnej interpretacji co do zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsiębiorcę daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, w jego indywidualnej sprawie.

Stosownie do art. 10 ust. 3 powołanej ustawy, przedsiębiorca we wniosku o wydanie interpretacji jest obowiązany przedstawić stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe oraz własne stanowisko w sprawie.

Przedmiotem wniosku jest następujący stan faktyczny.

Pracownica – matka dziecka powróciła do pracy po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego. Wnioskodawca, począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie do pracy pracownicy – matki dziecka ze wskazanych urlopów, nie opłacał za pracownicę składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Aktualnie z urlopu wychowawczego udzielonego na to samo dziecko powraca do pracy pracownik – ojciec dziecka.

Według stanu na dzień powrotu do pracy pracownika – ojca dziecka, nie upłynął 36-0 miesięczny okres zwolnienia z obowiązku opłacania za pracownicę – matkę dziecka składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Według stanu na dzień powrotu do pracy pracownika – ojca dziecka, matka dziecka nie jest pracownikiem Wnioskodawcy.

Wnioskodawca przedstawił własne stanowisko w sprawie, zgodnie z którym, cyt.: „nie będzie odprowadzał składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za ojca do momentu aż upłynie 36 miesięcy liczone łącznie na jedno dziecko (...) na zasadzie kontynuacji (ten sam pracodawca oraz to samo dziecko) (...)”.

Zgodnie z art. 10 ust. 5 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej, udzielona w drodze decyzji interpretacja zawiera wskazanie prawidłowego stanowiska w sprawie wraz z uzasadnieniem prawnym oraz pouczeniem o prawie wniesienia środka zaskarżenia.

Stosownie do art. 104a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie pracownika ze wskazanych urlopów.

Stosownie do art. 9a ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, pracodawca, o którym mowa w ustawie, nie opłaca składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie pracowników ze wskazanych urlopów.

Przesłanką warunkującą skorzystanie przez pracodawcę z ulgi w opłacaniu składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o której mowa w powołanych wyżej przepisach, jest powrót zatrudnionego pracownika (pracownicy) z urlopów, o których mowa w tych przepisach (albo ich części), do pracy u pracodawcy, który wskazanym urlopów udzielił.

Zwolnienie z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, o którym mowa w powołanych wyżej przepisach, biegnie w każdym okresie po powrocie pracownika (pracownicy) z urlopów, o których mowa w tych przepisach (albo ich części), do pracy u pracodawcy, który wskazanym urlopów udzielił, aż do wyczerpania, w wyniku sumowania, 36-o miesięcznego okresu zwolnienia wskazanego w omawianych przepisach.

W sytuacji, w której pracownikami tego samego pracodawcy są matka i ojciec tego samego dziecka, oraz zarówno matka, jak i ojciec dziecka korzystają z urlopów związanych z rodzicielstwem, udzielonych na to samo dziecko, i z urlopów tych powracają do pracy u tego samego pracodawcy, pracodawcy przysługuje jedno zwolnienie z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, aż do wyczerpania, w wyniku sumowania, 36-o miesięcznego okresu zwolnienia, o którym mowa w powołanych wyżej przepisach.

Jeżeli zatem pracownik Wnioskodawcy, będący ojcem wychowującym dziecko, powraca do pracy z urlopu wychowawczego, w sytuacji, gdy matka dziecka korzystająca uprzednio z urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego, udzielonych na to samo dziecko, korzystając z tych urlopów oraz z tych urlopów powracając do pracy była również pracownikiem Wnioskodawcy, i Wnioskodawca, począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie pracownicy – matki dziecka ze wskazanych urlopów nie opłacał za tę pracownicę składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, a 36-o miesięczny okres zwolnienia z obowiązku opłacania za pracownicę – matkę dziecka składek nie upłynął, zwolnienie z obowiązku opłacania za zatrudnionego pracownika – ojca dziecka powracającego do pracy z urlopu wychowawczego udzielonego na to samo dziecko składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przysługuje Wnioskodawcy przez pozostałą, niewykorzystaną przez Wnioskodawcę część 36-o miesięcznego okresu zwolnienia z obowiązku opłacania składek, który rozpoczął się począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie do pracy pracownicy – matki dziecka z urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego, udzielonych na to samo dziecko, aż do wyczerpania, w wyniku sumowania, 36-o miesięcznego okresu zwolnienia z obowiązku opłacania składek.

Biorąc pod uwagę powyższe, orzeczono jak w sentencji.

16 z up. **MINISTER**
Krzysztof Michalkiewicz
Krzysztof Michalkiewicz
SEKRETARZ STANU